

6. Jahresforum

Betriebliches Gesundheitsmanagement 2019

mit topaktuellen Berichten aus Wissenschaft und
Praxis am 14. und 15. Februar 2019 in München

€ 100,-
FRÜHBUCHERRABATT
BEI ANMELDUNG
BIS ZUM 31.10.2018!



HIGHLIGHTS

BGM-PREISTRÄGER
live auf der Bühne

ZERTIFIZIERUNG
Fortbildungspunkte für Ärzte
werden beantragt

Gesunde und leistungsfähige Mitarbeiter in der digitalen Arbeitswelt

- > **Burnout-Prävention** – Was wirklich wichtig ist
- > **Achtsamkeit** – Betrieblicher Kontext und eigene Verantwortung
- > **Demografie** – Die Problematik von „jung“ und „alt“
- > **New Work** – Neue Unternehmenskulturen und -strukturen
- > **Gesunde Führung** – Prozesse etablieren
- > **Bewegung** – Verantwortung übernehmen
- > **BGM-Kommunikation** – Interesse und Akzeptanz schaffen
- > **Mobilität** – Entgrenztes Arbeiten und psychosoziale Gesundheit

Ihr Jahresauftakt 2019 – Stellen Sie die Weichen auf Erfolg!
Mit Preisträgern, Praxis-Profis und TOP-Wissenschaftlern

Ihre Referenten: Dr. Anja Aldenhoff, Infineon Technologies AG | Astrid Beck, beck2sports | Christian Diestelkamp, abat AG | Prof. Dr. Antje Ducki, Beuth Hochschule für Technik | Tobias Elis, J.W. Ostendorf GmbH & Co. KG | Dr. Peter Kölln, Werksarztzentrum Fischereihafen Bremerhaven | Holger Kracke, Deutscher Bundesverband für Burnout-Prophylaxe und Prävention e.V. | Britta Mahnken, swb Vertrieb Bremen GmbH | Prof. Dr. Nadine Pieck, Hochschule Magdeburg/Stendal | Niels Schulz-Ruhtenberg, Ernährungsmediziner Ärzte-am-Kaiserkai | Markus Stelzmann, TELE-Haase Steuergeräte GmbH | Björn Süfke, man-o-mann männerberatung | Daniel Tunggul, machtfit GmbH | Prof. (DHfPG) Dr. med. Thomas Wessinghage, Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement

Fachliche Leitung: Prof. Dr. med. Dr. rer. pol. Manuela Kesselmann, MBA - ISDG Institut für Systemisches Demografie- und Gesundheitsmanagement

Moderation: Björn Wegner, Referat Psychologie und Gesundheitsmanagement, Arbeitsschutz und Prävention, Unfallversicherung Bund und Bahn

PLATINPARTNER:



MEDIENPARTNER:



DAS KONFERENZPROGRAMM

Moderation: Björn Wegner,

Referat Psychologie und Gesundheitsmanagement, Arbeitsschutz und Prävention, Unfallversicherung Bund und Bahn, Wilhelmshaven

ERSTER TAG: DONNERSTAG 14. FEBRUAR 2019

9.00 Begrüßung durch Management Forum Starnberg und den Moderator

9.15 **Psychische Gesundheit und Mobilität** | „Überall ist nirgendwo“: Entgrenztes Arbeiten und psychosoziale Gesundheit

- > Facetten der Entgrenzung - entgrenzte Lebensformen, Teleworking, Homeoffice, coworking spaces, mobile Arbeit
- > Mobilitätsformen und ihre spezifischen Wirkungen auf die Gesundheit
- > Was tun: individuelle und betriebliche Maßnahmen/ übergeordnete Leitlinie: „der Anwesenheitsimperativ“ und Präsenzkompetenz

Prof. Antje Ducki, Dipl. Psych. Dr. phil. Professorin für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Beuth Hochschule für Technik, Berlin

10.00 **Achtsamkeit** | Agil oder achtsam – die Entdeckung der Langsamkeit im betrieblichen Kontext

- > New Work, Industrie 4.0, VUCA, Agility
- > Wissenschaftlicher Input: Wie wir als Menschen „funktionieren“
- > Langsamkeit in einer schnelllebigen Welt
- > Betrieblicher Kontext und individuelle Verantwortung

Dr. Anja Aldenhoff, Director Global Health Management, Infineon Technologies AG, Neubiberg

10.45 Kommunikations- und Kaffeepause

Circle Line – geführter Rundgang der Teilnehmer zu den Ausstellungsständen

11.15 **Gesunde Führung** | Selbstwirksamkeit der Mitarbeiter als zentrales Element gesunder Führung

- > Entscheidungen dort treffen (lassen!), wo das beste Wissen steckt
- > Führungskräfte müssen Problemlöser statt Dirigenten werden
- > Ein cooles und gesundes Arbeitsumfeld braucht keine Kickertische, Rutschen und Bällebäder
- > NewCollaboration leben statt blind newWork Interpretationen folgen

Christian Diestelkamp, Mitglied der Geschäftsleitung, abat AG, Bremen

12.00 **New Work** | Zukunftsweisendes Arbeiten in neuen Unternehmenskulturen und -strukturen

- > Was bedeutet es Verantwortung übernehmen – wirklich!



- > Wie gehen Mitarbeiter mit absoluter Transparenz im Unternehmen um?
- > Wie werden gemeinsam Entscheidungen getroffen?
- > Wie sieht der Mitarbeiter der Zukunft aus?
- > Wie lernt man Veränderung zu lieben?

Markus Stelzmann, Geschäftsführer, TELE Haase Steuergeräte GmbH, Wien

12.45 Gemeinsames Mittagessen
Gelegenheit zum Ausstellungsbesuch

14.15 **Arbeitgeberattraktivität** | Modernes digitales BGM zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität: Individuell. Generationsübergreifend. Effektiv.

- > Flexibilität bei digitalen BGM-Systemen: Online- & Offline-Angebote
- > Mitarbeiter digital erreichen vom Baby Boomer bis Generation Y
- > Mit digitalen Lösungen Mitarbeiter gewinnen, motivieren und binden

Daniel Tunggul, Geschäftsführer, machfit GmbH, Berlin

14.45 **Bewegung** | Selbstverantwortung statt Sterntalermentalität

- > Den größten Teil unserer Gesundheit haben wir selbst in der Hand
- > Übergewicht und Bewegungsmangel sind die wichtigsten Auslöser für die Krankheiten des 21. Jahrhunderts
- > Bewegung – mit wenig Aufwand viel erreichen

Prof. (DHfPG) Dr. med. Thomas Wessinghage, Prorektor für Hochschulentwicklung und Transfer der Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement, Saarbrücken

15.30 Kommunikations- und Kaffeepause

16.00 **Burnout-Prävention** | Die 5 größten Irrtümer der Burnout-Prävention – und was wirklich wichtig ist!

- > Mythos oder Realität? Die populärsten Tipps zur Burnout-Prävention im Fakten-Check
- > Wie bleiben wir langfristig leistungsfähig?

Holger Kracke, Bundesvorsitzender DBVB Deutscher Bundesverband für Burnout-Prophylaxe und Prävention e.V., München

16.45 **Demografie** | Weiterentwicklung zur demografiefesten Organisation am Beispiel der swb Vertrieb

- > Den demografischen Wandel proaktiv gestalten
- > Zusammenarbeit in altersgemischten Teams
- > Bedürfnisse über die Lebensspannen hinweg
- > Know-how Transfer beim Eintritt in den Ruhestand
- > Bisherige Ergebnisse und Ausblick

Britta Mahnken, Health-, Safety- und Environment-Managerin, swb Vertrieb Bremen GmbH

17.15 **Demografischer Wandel und Generationenvielfalt | Klischee und Wirklichkeit – Was Unternehmen wissen sollten**

- > Wissenschaftliche Erkenntnisse zu Arbeit und Altern
- > Neue Studien zu den Generationen-Unterschieden

Prof. Dr. med. Dr. rer. pol. Manuela Kesselmann, MBA, ISDG
Institut für Systemisches Demografie- und Gesundheitsmanagement, Bremen

17.45 Zusammenfassung der Ergebnisse des ersten Konferenztages

18.00 Get-together: Management Forum Starnberg lädt Sie herzlich ein zum Dialog mit Referenten und Teilnehmern – eine Gelegenheit für Erfahrungsaustausch, Networking und Kontakte am Rande der Veranstaltung.

ZWEITER TAG: FREITAG 15. FEBRUAR 2019

9.00 **Ernährung | Leistungsfähigkeit, Stresstoleranz und Gesundheit mit optimaler Vitamin- und Mikronährstoff – Versorgung**

- > Ergebnisse der Nationalen Verzehrstudie II
- > Voraussetzungen für funktionierenden Stoffwechsel sowie körperliche und mentale Leistungsfähigkeit
- > Implikationen für das BGM

Niels Schulz-Ruhtenberg, Facharzt für Allgemeinmedizin, Ernährungs- und Sportmedizin, Ärzte-am-Kaiserkai, Hamburg

9.30 **Wirksamkeit | Psyche, Schlaf und Herzkreislauf: Objektive Gesundheitswerte zur Steuerung von Unternehmensgesundheit – ein Praxiscase**

NN, Referent angefragt

10.00 **BEST PRACTICE BGM | Interesse und Akzeptanz im Unternehmen schaffen**

- > Individuum im Fokus – das Konzept JWOaktiv
- > Die Rolle von Kommunikation und Moderation
- > Mitarbeiter individuell erreichen
- > Akzeptanz und Interesse wecken
- > Erfolgsbilanz des BGM bei J.W. Ostendorf

Tobias Elis, Leiter BGM, J.W. Ostendorf GmbH & Co. KG, Coesfeld



10.45 Kommunikations- und Kaffeepause

11.15 **Geschlechterrollen | Gender und Diversity in der gesundheitsförderlichen Organisationsentwicklung**

- > Gender, Diversity und gesundheitliche Chancengleichheit

- > Empirische Befunde
- > Leitlinien für die Praxis
- > Beispiele

Prof. Dr. Nadine Pieck, Fachbereich Soziale Arbeit, Gesundheit und Medien, Hochschule Magdeburg/Stendal

12.00 Gemeinsames Mittagessen

13.30 **Männergesundheitskommunikation | Warum wir in Sachen Gesundheit aus der Werbung lernen könnten und sollten!**

- > Männergesundheit – Ein eigenes und wichtiges Thema
- > Männerwerbung – Ein sinnvolles Vorbild für die Männergesundheitskommunikation
- > Best Practice Beispiele aus Unternehmen

Dr. med. Peter Kölln, Facharzt für Arbeitsmedizin, Werksarztzentrum Fischereihafen, Bremerhaven

14.00 **Beratungsgespräche mit Männern | Den Mann zur Sprache bringen**

- > Crashkurs: Männliche Sozialisation
- > Die Abwehrmechanismen der Männer
- > Erfolgreiche Gesprächsführung

Björn Süfke, Psychologe und Psychotherapeut, man-o-mann männerberatung, Bielefeld

14.30 **Diskussionsrunde Männergesundheit**

14.45 **Zusammenfassung der Ergebnisse und Abschlussdiskussion**

15.00 Ende der Veranstaltung

HIGHLIGHT! **Coaching-Insel**



Praktiker aus Unternehmen stehen häufig vor ganz individuellen Herausforderungen, wenn es um die konkrete Umsetzung des betrieblichen Gesundheitsmanagements geht. Nutzen Sie die einmalige Chance zu einem persönlichen 1:1 Gespräch mit Frau **Prof. Dr. Manuela Kesselmann** MBA auf der BGM-Coaching-Insel im Rahmen des Jahresforums. Nutzen Sie die Pausen für vertrauensvolle Gespräche, konkrete Tipps und wertvolle Motivation

IHR PLUS! **Bewegte Pausen**



Nicht nur reden – MACHEN! Wer Lust und Freude daran hat, ist herzlich eingeladen, sich in den Pausen des Jahresforums mit **Astrid Beck** zu bewegen. Frei nach dem Motto „Motivation kennt keine Öffnungszeiten“ – tritt sie mit dem Anspruch an, Menschen von den positiven Effekten und der Freude an körperlicher und mentaler Fitness zu begeistern. Probieren Sie es aus!

IHRE REFERENTEN



Dr. Anja Aldenhoff ist Ärztin, Psychotherapeutin und Journalistin, und seit 2017 Director Global Health Management, **Infinion Technologies AG** in Neubiberg. Nach abgeschlossener Facharztausbildung und journalistischer Weiterbildung war sie zunächst als Ärztin in der Universitätsmedizin, freie Medizinjournalistin, Coach und Unternehmensberaterin tätig. Danach übernahm sie den Aufbau und die Leitung der Abteilung für PR des Universitätsklinikums Schleswig-Holstein und den Aufbau und die Leitung des betrieblichen Gesundheits- und Sozialmanagements der HSH Nordbank.



Astrid Beck arbeitete 10 Jahre als angestellte Fitness- und Gesundheitstrainerin. Seit 2006 ist sie als lizenzierte Personal-Fitness-trainerin im eigenen im eigenen Unternehmen **beck2sports** tätig. Neben zahlreichen Lizensierungen wie im Bereich Rehabilitation, Ernährung und Gehirn-Fitness absolvierte sie 2012 den Abschluss „Medical Fitness“-Trainer A-Lizenz. Mit den Schwerpunkten gesundheits-orientiertes Ausdauer- und funktionales Krafttraining sowie Ernährungs- und Stoffwechseltraining, lautet ihr Motto: „Motivation kennt keine Öffnungszeiten“.



Christian Diestelkamp ist seit seinem Studium 2003 bei der **abat AG** in Bremen tätig. Seit 2009 Mitglied der Geschäftsleitung, verantwortlich er dort u.a. den Aufbau neuer Geschäftsbereiche sowie das Innovationsmanagement. Mit drei weiteren Prokuristen ist er Initiator des newWork-Labors, in dem erprobt wird, wie die StartUp-Mentalität der inzwischen über 350 Mitarbeiter zählenden abat AG auch bei weiterem starken Wachstum erhalten werden kann. „Die abat AG macht seit 20 Jahren newWork. Wir wussten nur nicht, wie das heißt...“.



Prof. Dr. Antje Duck ist Diplom Psychologin und Professorin für Arbeit- und Organisationspsychologie an der **Beuth Hochschule für Technik**, Berlin. Ihre Arbeits- und Forschungsschwerpunkte sind Arbeit und Gesundheit, Gender und Gesundheit, Mobilität und Gesundheit, Stressmanagement, betriebliche Gesundheitsförderung. Sie leitet außerdem seit 2009 das Gender- und Technik-Zentrum der Beuth Hochschule. Zertifizierter Business Coach, Coaching und Beratungen für Unternehmen und Verwaltungen zu Themen des Gesundheitsmanagements, ressourcenorientierte Führung, Mitarbeiterbefragungen und Unternehmenskommunikation.



Tobias Elis ist Leiter des Betrieblichen Gesundheitsmanagements bei dem mittelständischen Farbenhersteller **J.W. Ostendorf GmbH & Co. KG** in Coefeld. Er ist Dipl. Sportwissenschaftler mit dem Studienschwerpunkt „Rehabilitation & Prävention“. Seit dem Start des BGM im Jahr 2010 arbeitet er an den operativen und strategischen Weiterentwicklungen der BGM-Strukturen und Prozesse.



Dr. Peter Kölln ist Facharzt für Arbeitsmedizin, Betriebliches Gesundheitsmanagement und Präventivmedizin beim **Werkarztzentrum Fischereihafen in Bremerhaven**. Vor seiner Tätigkeit in der Fischindustrie war er lange Jahre im Bremer Stahlwerk von Arcelor Mittal. Dort kam er auch auf die ganzheitliche Männergesundheit und schrieb den Praxisratgeber „Männer im Betrieb(s)Zustand“. Heute hält er neben seiner betriebsärztlichen Tätigkeit Vorträge und Seminare zum Thema und berät Unternehmen im gendersensiblen BGM.



Holger Kracke ist Bundesvorsitzender des **Deutschen Bundesverbandes für Burnout-Prophylaxe und Prävention e.V.** Nach seinem Studium zum Betriebswirt an der Wirtschaftsakademie Hamburg und verschiedenen Stationen als Geschäftsführer und Inhaber absolvierte er umfassende Ausbildungen in den Bereichen Peak Performance und psychische Gesundheit und widmet sich nun seit fast 10 Jahren der psychischen Gesundheit, Burnout-Prävention und Leistungsfähigkeit von Mitarbeitern in Unternehmen. Er zählt zu den Top 100-Speakers und ist als Trainer und Autor weltweit unterwegs.



Britta Mahnken ist seit zwei Jahren Health-, Safety- und Environment-Managerin bei der **swb Vertrieb Bremen GmbH**. Sie verantwortet schwerpunktmäßig den Bereich Betriebliches Gesundheitsmanagement und hat die Initiative „Weiterentwicklung swb Vertrieb zur demografiefesten Organisation“ mit ins Leben gerufen und von Anfang an begleitet. Sie ist seit insgesamt 18 Jahren für die swb Vertrieb Bremen GmbH und für die swb Bremerhaven GmbH & Co. KG tätig.



Prof. Dr. Nadine Pieck ist promovierte Sozialwissenschaftlerin und Professorin für Gesundheitsförderung und Prävention an der **Hochschule Magdeburg-Stendal**. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen in der Evaluation betrieblicher Veränderungsprozesse, der partizipativen Gestaltung von Veränderungsprozessen sowie der Umsetzung von Gender Mainstreaming und Diversity in Arbeit und Gesundheit.



Niels Schulz-Ruhtenberg ist Facharzt für Allgemeinmedizin sowie Ernährungsmedizin & Sportmedizin bei **Ärzte-am-Kaiser Kai in Hamburg**. Er ist Mitglied der Organisationen Deutsche Gesellschaft für Ernährungsmedizin, Deutsche Gesellschaft für Sportmedizin & Prävention, Deutsche Gesellschaft für Mann & Gesundheit, Deutsche Gesellschaft für Komplementärmedizin und Internationale Gesellschaft für angewandte Präventionsmedizin.



Markus Stelzmann ist Regisseur bei **TELE-Haase Steuergeräte GmbH** in Wien: Blitzdenker, Plaudertasche und Umsetzer. Er ist ausgebildeter Werkzeugmacher mit Lehramtsstudienweihen und Unternehmensgründer der ersten Stunde als Organisations-Entwickler und Weblösungsarchitekt. Seit 2013 ist er bei TELE als operativer Regisseur und federführender Co-Gestalter von Firmeneigentümer Christoph Haase bei der Entwicklung des „Unternehmens der Zukunft“ tätig.



Björn Süfke ist studierter Psychologe. Seit 1998 ist er selbstständig tätig als Männerpsychotherapeut, schwerpunktmäßig in der **man-o-mann männerberatung** Bielefeld. Darüber hinaus hält er Vorträge zu Männerthemen und bietet Fortbildungen im Gesundheits- und Beratungsbereich sowie Seminare an Hochschulen und Ausbildungsinstituten an.



Daniel Tunggul ist einer der Gründer der **machtfit GmbH** in Berlin. Als Head of Sales & Key Accounts berät er große Unternehmen im betrieblichen Gesundheitsmanagement und trägt zu deren Wettbewerbsfähigkeit und Unternehmenserfolg bei. Dabei treibt er seit 2011 die Digitalisierung im Unternehmen voran und schafft eine positive Employee Experience, die dabei hilft, Mitarbeiter zu motivieren und zu binden sowie neue Talente für das Unternehmen zu gewinnen.



Prof. (DHfPG) Dr. med. Thomas Wessinghage ist Läufer, Arzt und Experte für Bewegungs-, Gesundheits- und Motivationsthemen. Der 22malige Deutsche Meister, Europa- und Weltcupsieger, Europameister im 5.000 m Lauf 1982 sowie Inhaber der aktuellen deutschen Rekorde über 1.500 und 2.000 Meter hat sein medizinisches Staatsexamen 1977 abgelegt und ist seit 2008 Chefarzt, Ärztlicher Direktor und Geschäftsführer der drei Kliniken der Medical Park AG in Bad Wiessee. Darüber hinaus ist er Prorektor für Hochschulentwicklung und Transfer der **Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement (DHfPG)** sowie Referent, Seminarleiter und Buchautor zu Bewegungs- und Gesundheitsthemen.

FACHLICHE LEITUNG



Prof. Dr. Dr. Manuela Kesselmann, MBA ist Ärztin, systemische Beraterin, Managementtrainerin, Coach und Inhaberin des **ISDG® – Institut für Systemisches Demografie- und Gesundheitsmanagement** – in Bremen. Sie nahm als Ärztin viele Jahre verschiedene Aufgaben in Klinik und Forschung wahr. Seit 18 Jahren ist sie im eigenen Unternehmen als systemische Beraterin, Managementtrainerin und Coach tätig und seit 2017 Professorin für Gesundheitsmanagement an der FOM Hochschule für Oekonomie & Management.

MODERATION



Björn Wegner ist seit 2008 bei der **Unfallversicherung Bund und Bahn, Wilhelmshaven** als Präventionsberater aktiv. Seine aktuelle Tätigkeit umfasst unter anderem die Entwicklung und Durchführung von Konzepten, Analyseinstrumenten, Qualifizierungsangeboten und Informationsmedien zur Gestaltung gesunder Arbeit und Zusammenarbeit für die Bundesverwaltung.

PLATINPARTNER



Seit 1989 bieten wir bundesweit medizinische, betriebliche Screenings im Bereich Haut, Venen, Herz-Kreislauf, Stress, Rücken und Schilddrüse an. Wir führen

die Screenings vor Ort in Betrieben durch, kombiniert mit der Aufklärung aller Teilnehmer über Gesundheitsrisiken und gesundheitsförderndes Verhalten. Gezielte Prävention durch möglichst frühzeitiges Erkennen gesundheitlicher Probleme, Aufklärung und rechtzeitiges ärztliches Eingreifen – das ist unser Beitrag zur Gesunderhaltung Ihrer Mitarbeiter. www.Heigel.com



Als einer der führenden Dienstleister in Deutschland bietet die machtfit GmbH digitale Lösungen zur Förderung der Gesundheit von Arbeitnehmern. Auf der machtfit-Gesundheitsplattform können Arbeitnehmer regionale Gesundheitsangebote buchen und Arbeitgeber ihre BGM-Maßnahmen integrieren, verwalten und auswerten. machtfit ist offizielles Mitglied im Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement. www.machtfit.de



Die corvolution GmbH entstand 2013 als Ausgründung des Karlsruhe Institut für Technologie. Unser mesana Checkup fußt

auf über 60 Mannjahren interdisziplinärer Erforschung von Stress, Schlaf, Fitness und des Herzkreislaufs. Durch langjährige interdisziplinäre Forschung mit den Wurzeln im KIT greift mesana auf ein umfassendes Netzwerk von Ärzten verschiedener Fachrichtungen, Psychologen und Gesundheitswissenschaftlern zurück. Das mesana Team arbeitet gemeinsam auf das Ziel hin, Menschen zum proaktiven, präventiven Handeln zu bewegen. www.mesana.com



Die Orthomed Vertriebs GmbH & Co.KG ist ein Tochterunternehmen des Wegbereiters

der orthomolekularen Ernährungsmedizin in Deutschland, der Orthomol GmbH. Das Unternehmen entwickelt und vertreibt ausgewogen dosierte und für verschiedene Anwendungsgebiete zusammengesetzte Mikronährstoffkombinationen. Orthomed-Produkte sind für die diätetische Begleitung unterschiedlicher akuter oder chronischer Erkrankungen und zur Nahrungsergänzung bei besonderen Lebenssituationen vorgesehen. Im Rahmen eines betrieblichen Gesundheitsmanagements bietet Orthomed interessierten Unternehmen individuelle Kooperations-Möglichkeiten an. www.orthomed-gmbh.de



sedus ist ein weltweit agierendes Traditionsunternehmen, das in seiner über 140-jährigen Firmengeschichte immer wieder Maßstäbe gesetzt hat. In der

Ergonomie, den Fertigungsverfahren und der Ökologie. Vom Empfang über Einzel-, Kombi- und Großraum- bis hin zum Chefbüro richtet sedus komplette Organisationen ein. Nach allen Regeln moderner Arbeitsplatzgestaltung und ganz nach individuellen Kundenwünschen. Funktional und ergonomisch perfekt, in hochwertiger Qualität und mit preisgekröntem Design. www.sedus.com

MEDIENPARTNER



ErgoMed ist die Fachzeitschrift für angewandte Arbeitsmedizin und betriebliches Gesundheitsmanagement. Sie bildet den Brückenschlag zwischen wissenschaftlicher Forschung und arbeitsmedizinischer Praxis. Neben aktuellen Themen aus den Bereichen Prävention, Vorsorge und Behandlung beinhaltet ErgoMed zahlreiche Informationen zu neuen juristischen und normativen Entwicklungen. Darüber hinaus ist ErgoMed offizielles Organ des Bundesverbandes selbstständiger Arbeitsmediziner und freiberuflicher Betriebsärzte (BsAfB), der Deutschen Gesellschaft für Arbeitshygiene e.V. sowie des Verband Arbeitsmedizinisches Fachpersonal e.V. www.ergo-med.de



health@work – Deutschlands erstes Fachmagazin für Betriebliches Gesundheitsmanagement – liefert zuverlässige Informationen zu

Themen wie Gesundheitsförderung, Stressbewältigung, Prävention von Burnout und Depression. Programme für gesunde Führung und Bewertungssysteme werden vorgestellt. www.healthatwork-online.de



Der medhochzwei Verlag ist ein moderner Fachinformationsanbieter für das

Gesundheitswesen mit den Themenfeldern Gesundheitspolitik/-wirtschaft, Management, Karriere, Recht und Finanzierung. Insgesamt bietet der Verlag mehr als 100 praxisorientierte Publikationen, qualitativ hochwertige Beiträge und aktuelle Informationen aus dem Gesundheitswesen. Das Verlagsportal www.medhochzwei-verlag.de vernetzt tagesaktuelle Nachrichten mit Hintergrundinformationen und bietet eine umfangreiche Onlinebibliothek mit mehr als 80 digitalen Publikationen und flexiblen Lizenzmodellen. www.medhochzwei-verlag.de



Personalmagazin – Der Marktführer im HR-Segment

Das Personalmagazin analysiert die relevanten

Trends für die Gestaltung der Arbeitswelt: im Management, in der Technologieentwicklung und in Human Resources. Top-Manager und Experten aus Konzernen, Mittelstand und Startups geben Einblick in zukunftsweisende Projekte aus der Unternehmenspraxis. Aktuelle Studien liefern Fakten, die Grundlage für bessere Entscheidungen sind. Die Geschichten werden im Magazin in einem außergewöhnlichen Layout präsentiert, das Aufmerksamkeit für die Themen schafft. Die Marktführerschaft des Personalmagazins zeigt sich in der mit großem Abstand am höchsten verkauften Auflage im HR-Segment, einer preisgekrönten App, dem reichweitenstärksten Portal sowie den Social-Media-Aktivitäten. www.personalmagazin.de.



personalmanagement.info – der virtuelle HR-Marktplatz. Die Informationsplattform bietet einen Überblick

über Anbieter in allen HR-Agenden in der D-A-CH Region sowie einen Marktüberblick der wichtigsten HR-Angebote, Expertenartikel, umfangreiche Glossareinträge, Jobmöglichkeiten, ein Verzeichnis mit Top-Trainern uvm. www.personalmanagement.info

Sie sind daran interessiert, als Partner dabei zu sein?

Nutzen Sie die Chance, Ihre Produkte und Dienstleistungen einem Fachpublikum zu präsentieren.

Gerne senden wir Ihnen unverbindlich weitere Informationen zur Ausstellung.

Ihre Ansprechpartnerin: Freya Suhre, Telefon +49 (0)8151/2719-0, freya.suhre@management-forum.de

INFORMATIONEN

ZIELGRUPPE

Dieses Jahresforum richtet sich an alle Unternehmen, Verbände, die Öffentliche Verwaltung sowie Krankenkassen und Berufsgenossenschaften, insbesondere an: **Geschäftsführer und Vorstände > Fach- und Führungskräfte** aus den Bereichen **Personal und Personalentwicklung > Betriebsärzte > Gesundheitsmanager und Arbeitsschutzbeauftragte > Betriebs- und Personalräte > Führungskräfte aus anderen Unternehmensbereichen**. Ebenso angesprochen sind: **Dienstleistungsunternehmen, die im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements aktiv sind > Vertreter aus Unternehmens- und Personalberatungen**.

SO MELDEN SIE SICH AN

> **per Telefon:** 08151/2719-0 > **per Telefax:** 08151/2719-19 > **per E-Mail:** info@management-forum.de
> **per Internet:** www.management-forum.de/bgm > **per Post:** Management Forum Starnberg GmbH · Maximilianstraße 2b · D-82319 Starnberg

TEILNAHMEGEBÜHR

Die Gebühr für die zweitägige Konferenz beträgt € 1.395,- zzgl. 19 % MwSt. Für Mitarbeiter aus Reha-Einrichtungen, Krankenhäusern, Krankenkassen und niedergelassene Ärzte gilt ein Sonderpreis in Höhe von € 995,-. **Sollte mehr als eine Person aus einem Unternehmen an dieser Konferenz teilnehmen, gewähren wir dem zweiten und jedem weiteren Teilnehmer 10 % Preisnachlass. Alle Anmeldungen, die bis zum 31. Oktober 2018 bei Management Forum Starnberg eingehen, erhalten einen Frühbuche-rabatt von € 100,-.** Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie die Teilnahmebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahme an der Veranstaltung setzt Rechnungsausgleich voraus. Programmänderungen aus aktuellem Anlass behalten wir uns vor. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie unsere Teilnahmebedingungen an.

TERMIN UND ORT

Donnerstag, 14. und Freitag, 15. Februar 2019 in München: H4 Hotel München Messe, Konrad-Zuse-Platz 14, 81829 München, Tel.: +49 (0)89/9400830, Fax: +49 (0)89/9400831000, E-Mail: muenchen.messe@h-hotels.com, Internet: www.h-hotels.com/de/h4/hotels/h4-hotel-muenchen-messe, Zimmerpreis: € 129,- inkl. Frühstück

ALTERNATIVE ÜBERNACHTUNG

H2 Hotel München Messe, Olof-Palme-Straße 12, 81829 München, Tel.: 089/94 00 860, E-Mail: muenchen.h2@h-hotels.com, Zimmerpreis: € 99,- inkl. Frühstück (direkt neben dem Veranstaltungshotel)

REGISTRIERUNG

Der Konferenz-Counter ab einer Stunde vor Veranstaltungsbeginn zur Registrierung geöffnet. Als Ausweis für die Teilnahme gelten Namensplaketten, die vor Beginn zusammen mit den Arbeitsunterlagen ausgehändigt werden


RÜCKTRITT

Bei Stornierung der Anmeldung wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von € 75,- zzgl. 19% MwSt. pro Person erhoben, wenn die Absage bis spätestens 30. Januar 2019 in Schriftform bei Management Forum Starnberg GmbH eingeht. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer verspäteten Abmeldung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Dem Teilnehmer steht es frei, einen geringeren Schaden nachzuweisen.

MANAGEMENT FORUM STARNBERG

Als Veranstalter von Fachkonferenzen und -seminaren für Führungskräfte stehen wir für
> professionelle Planung, Organisation und Durchführung > Zusammenarbeit mit namhaften Referenten
> aktuelle Themen und sorgfältig recherchierte Inhalte > viel Raum für informative Diskussionen und interessante Kontakte.

ANREISE

 Mit der Deutschen Bahn ab € 54,90 (einfache Fahrt mit Zugbindung inklusive City Ticket (zur Nutzung in bestimmten Tarifzonen des ÖPNV für An- und Abreise in 126 Städten; solange der Vorrat reicht) deutschlandweit zur Veranstaltung von Management Forum Starnberg!

INFORMATIONEN FÜR VERBRAUCHER

Die europäische Online-Streitbeilegungsplattform ist unter der URL <http://ec.europa.eu/consumers/odr> erreichbar. Die Management-Forum Starnberg GmbH ist nicht bereit und verpflichtet, gegenüber Verbrauchern ein Streitbeilegungsverfahren vor einer Schlichtungsstelle teilzunehmen. Die Management Forum Starnberg GmbH wird sich jedoch nach besten Kräften bemühen, einen Streitfall kulant zu lösen und damit gerichtliche Maßnahmen zu vermeiden.

IHRE ANSPRECHPARTNERINNEN



„Gerne beantworte ich Ihre Fragen zu dieser Veranstaltung.“

Christa Rehse
Konferenz-Managerin
Telefon: +49 (0)8151/2719-16
christa.rehse@management-forum.de



„Wenn auch Sie Interesse haben, als Partner oder Aussteller beim Betrieblichen Gesundheitsmanagement 2019 dabei zu sein, rufen Sie mich gerne an.“

Freya Suhre
Ausstellung und Sponsoring
Telefon: +49 (0)8151/2719-0
freya.suhre@management-forum.de

Anmeldung | per Fax +49 (0) 8151/27 19-19

 Bitte Coupon fotokopieren oder ausschneiden und im Briefumschlag oder per Fax an: Management Forum Starnberg GmbH, Maximilianstraße 2b, D-82319 Starnberg

Ja, hiermit melde ich mich für das Jahresforum **Betriebliches Gesundheitsmanagement 2019** am 14. und 15. Februar 2019 in München an.

Ich bin Mitarbeiter einer Reha-Einrichtung oder Krankenkasse, eines Krankenhauses oder niedergelassener Arzt und nehme den Sonderpreis in Höhe von € 995,- zzgl. 19% MwSt. in Anspruch.

Ich bin interessiert an Ausstellungs- oder Sponsoring-möglichkeiten. Bitte senden Sie mir unverbindlich Informationsmaterial zu.

Management Forum
Starnberg GmbH
Frau Doris Brosch
Maximilianstraße 2b
D-82319 Starnberg

1. Name	2. Name
Vorname	Vorname
Position	Position
Abteilung	Abteilung
Firma	
Straße/PF	PLZ/ Ort
Telefon	Telefax*
E-Mail*	
Branche	Beschäftigtenzahl: ca.
Datum	Unterschrift